

Conferința Națională a Asociației Române pentru Tehnica de Securitate
Ediția a II-a

*Rolul tehnologiilor și serviciilor de securitate în
protecția persoanelor și a valorilor*

București, 2 iunie 2010
Hotel Crowne Plaza



CADRUL NATIONAL AL CALIFICARILOR SI ROLUL STANDARDELOR OCUPATIONALE



Legea 132/1999 privind înființarea, organizarea și funcționarea CNFPA:

- ⌚ autoritate administrativă autonomă
- ⌚ organizare tripartită
- ⌚ rol consultativ în fundamentarea și promovarea politicilor și strategiilor de formare profesională a adulților
- ⌚ coordonare națională a:
 - autorizării furnizorilor de formare profesională, prin comisiile de autorizare
 - elaborării standardelor ocupaționale
 - evaluării și certificării competențelor profesionale dobândite de adulți prin formare profesională continuă

Legea 559/2004 de modificare și completare a Legii 132/1999

- ⇒ CNFPA îndeplinește rolul de **Autoritate Națională pentru Calificări**
- ⇒ avizează proiecte de acte normative care au ca obiect formarea profesională a adulților
- ⇒ autorizează centrele de evaluare de competențe și certifică evaluatorii de competențe profesionale, verificatorii interni și verificatorii externi
- ⇒ dezvoltă și implementează metodologiile privind analiza ocupațională

- ❑ dezvoltă și implementează metodologiile privind calificările
- ❑ dezvoltă și implementează metodologiile privind validarea calificărilor
- ❑ dezvoltă și implementează metodologiile privind certificarea competențelor profesionale și a calificărilor
- ❑ elaborează și actualizează **Registrul Național al Calificărilor**
- ❑ sprijină înființarea comitetelor sectoriale și coordonează activitatea acestora

Legea 268, pentru aprobarea OUG 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială

- ¶ Comitetele sectoriale sunt instituții de dialog social de utilitate publică, cu personalitate juridică, organizate la nivelul ramurilor de activitate definite prin Contractul colectiv de muncă unic la nivel național în vigoare; la nivelul unei ramuri de activitate se poate constitui un singur comitet sectorial
- ¶ Pentru înființarea unui comitet sectorial este necesar acordul de asociere a cel puțin două organizații, una patronală și una sindicală, de tip federativ și reprezentative la nivelul aceleiași ramuri, potrivit legii, pentru care se înființează respectivul comitet. Prin excepție, acolo unde angajatorul este un minister, pentru înființarea unui comitet sectorial este necesar acordul de asociere a cel puțin unei organizații sindicale reprezentative la nivel de ramură și a ministerului, respectiv a autorității de reglementare care are rolul de angajator.



atribuțiile Comitetelor sectoriale:

- participă la strategiile naționale și sectoriale în domeniul formării profesionale
- participă la dezvoltarea cadrului normativ
- susțin promovarea sistemului
- participă la dezvoltarea și actualizarea calificărilor sub coordonarea CNFPA
- validează calificările și standardele asociate calificărilor, cu excepția celor dobândite prin învățământul superior
- recomandă specialiști pe domenii ocupaționale
- încurajează participarea la formarea profesională continuă și la învățământul profesional și tehnic
- colaborează cu minister, organe de specialitate, autorități, organizații naționale și internaționale
- oferă partenerilor sociali consultanță
- realizează analize ocupaționale și studii
- acordă aviz consultativ în vederea actualizării COR

finanțarea Comitetelor sectoriale se asigură:

- de la bugetul de stat prin bugetul CNFPA pentru secretariatele tehnice ale acestora
- din prestarea de servicii de validare a calificărilor, SO și SPP pe bază de tarife stabilite de CNFPA
- alte venituri din prestații, realizate prin programe
- din donații și/sau sponsorizări

- Coordoneaza metodologic relatia cu mediul economic prin intermediul **Comitetelor Sectoriale**
- Gestionarea **Registrul National al Calificariilor**
- Gestionarea bazele de date cuprinzand **standardele ocupationale**
- Gestionarea **Registrul National al Furnizorilor de Formare Profesională Autorizati in formarea profesionala continua**
- Gestionarea bazele de date cuprinzand **centrele de evaluare de competente**
- Asigura setul de metodologii pentru **dezvoltarea standardelor ocupationale si a calificarilor asociate**

ARIE DE ACTIVITATE

- Coordonarea si controlul a 42 de comisii teritoriale de autorizare a furnizorilor de programe profesionale pentru adulti
- Coordonarea metodologica (în viitor) a 32 de comitete sectoriale
- Gestionarea unui registru al furnizorilor de formare profesionala cu peste 2900 de organizatii, respectiv peste 10.000 de programe
- Autorizarea a peste 53 de centre de evaluare de competente dobandite in sistem non-formal si informal
- Realizarea a peste 850 de standarde ocupationale
- Elaborarea unui Registrul National al Calificarilor

CADRUL NATIONAL AL CALIFICARILOR

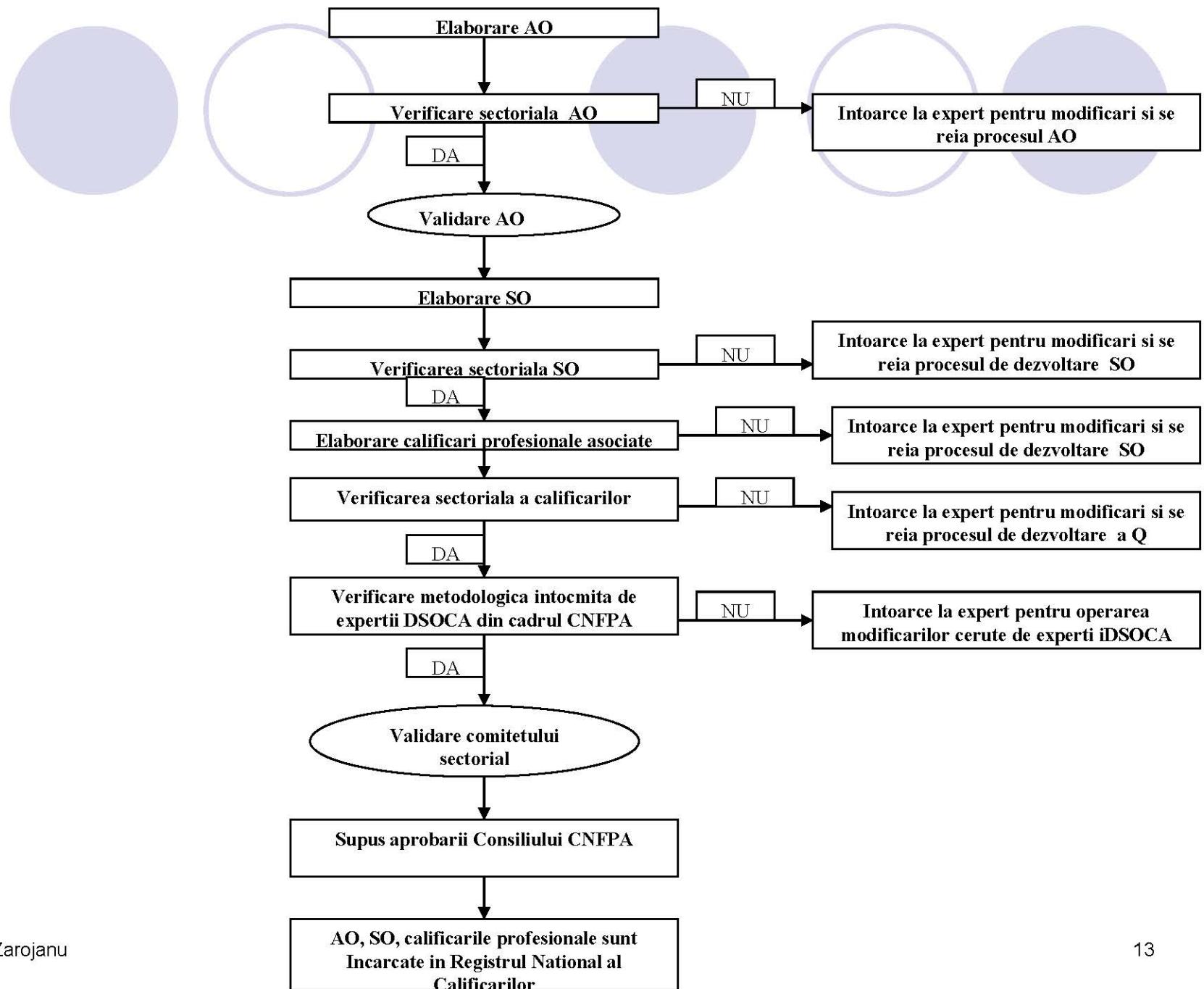
- CNC defineste structuri si calificari asigurand recunoasterea nationala in formarea initiala si continua prin pregatire formală, informala si non-formala
- CNC contribuie la asigurarea calitatii in sistemul vocational de formare, fiind bazat pe standarde nationale, folosite in egala masura in formarea profesionala si evaluarea de competente, indiferent de sistemul in care au fost dobandite

CADRUL NATIONAL AL CALIFICARILOR

- **Registrul National al Calificarilor** = cadru de referinta comun pentru planificarea unitara a calificarilor profesionale nationale care asigura articularea ofertei educationale si de formare de la nivelul I, II si III cu cele de nivel IV si V prin asigurarea mobilitatii nu numai pe orizontala ci si pe verticala (utilizarea sistemului de credite transferabile)
- **Metodologia de certificare a competentelor si calificarilor**
- **Cadrul de asigurare a calitatii**

• **Standardele**

- sunt elaborate de specialisti pornind de la analizele ocupationale
- in baza unor metodologii
- sunt validate de comitetele sectoriale
- sunt verificate metodologic de expertii ST al CNFPA
- sunt aprobatte de CNFPA
- devin bun public pentru dezvoltarea de programe de formare profesionala si pentru organizarea de centre de evaluare de competente



- **Asigurarea setului de metodologii pentru dezvoltarea calificărilor - realizate prin Programul multianual PHARE 2004 – 2006 de “Înființare a Autorității Naționale pentru Calificări”:**

M1 – Metodologia de analiză ocupațională

M2 – Metodologia de elaborare și revizuire a standardelor ocupaționale și a calificărilor profesionale

M3 – Metodologia de verificare și validare a analizelor ocupaționale, standardelor ocupaționale și calificărilor profesionale

M4 – Metodologia de certificare a calificărilor și competențelor

M5 – Metodologia de dezvoltare și actualizare a Registrului Național al Calificărilor

Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților

Str. Valter Mărăcineanu nr. 1- 3

Intrarea B, etajul II, camera 164

010155 București – Sector 1

Tel./Fax: 021/ 315 78 55, 021/ 315 78 46

[http:// www.cnfpa.ro](http://www.cnfpa.ro)

e-mail: cnfpa@cnfpa.ro